



УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «ЛНМЦ»
«10» января 2026 года

Д. И. Ушаков

ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном образовательном подразделении -
отделе дополнительного профессионального образования (ОДПО)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее «Положение») разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - приказом Министерства образования и высшего образования Российской Федерации от 24.03.2025 г. №266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
 - приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения.
 - Уставом ООО «Липецкий научно-методический центр»
- и определяет правовой статус отдела дополнительного профессионального образования (далее - ОДПО), его задачи и функции, организацию деятельности, порядок реорганизации и ликвидации.

1.2. ОДПО является структурным образовательным подразделением ООО Липецкий научно-методический центр (далее ООО ЛНМЦ) и осуществляет образовательную деятельность:

- по дополнительным профессиональным программам;
- по основным программам профессионального обучения.

1.3. В своей деятельности ОДПО руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами ООО ЛНМЦ.

1.4. Структурное образовательное подразделение - ОДПО не является самостоятельным юридическим лицом и приобретает право на образовательную деятельность в соответствии с лицензией на образовательную деятельность ООО ЛНМЦ.

1.5. ОДПО создается на материально-технической базе ООО ЛНМЦ, оснащенной оборудованием, пособиями, инвентарем, техническими средствами обучения в соответствии с требованиями законодательства РФ.

1.6. Условия труда работников ОДПО определяются трудовыми договорами, заключаемыми с работником, а также Правилами трудового распорядка ООО ЛНМЦ.

1.7. Дополнения и изменения в Положение о ОДПО утверждаются директором ООО ЛНМЦ.

2. Основные задачи и направления деятельности

2.1 В целях удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей человека, его профессионального и творческого развития, совершенствования деловых и личностных качеств, обеспечения соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, подготовке к выполнению новых трудовых

функций ОДПО реализует программы дополнительного профессионального образования и основные программы профессионального обучения.

2.2 Главными задачами ОДПО являются:

- организация и проведение дополнительного профессионального образования по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- организация и проведение профессионального обучения;

2.3 Основными направлениями деятельности ОДПО являются:

2.3.1. Реализация программ повышения квалификации, направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач. Допустимый срок освоения программ повышения квалификации от 16 до 250 часов.

2.3.2. Реализация программ профессиональной переподготовки, направленных на получение новых или совершенствование имеющихся компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации, в том числе с учетом международных требований и стандартов. Допустимый срок освоения программ повышения квалификации не менее 250 часов.

2.3.3. Организация и проведение на договорной основе с юридическими и физическими лицами индивидуализированных программ различной продолжительности по обучению специалистов в области реализуемых ООО ЛНМЦ направлений обучения.

2.3.4. Реализация основных программ профессионального обучения:

- программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, реализация которых направлена на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий);

- программ переподготовки рабочих, служащих, реализация которых направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

- программ повышения квалификации рабочих, служащих, реализация которых направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.3.5. Проведение консультационной деятельности по различным вопросам в области реализуемых ООО ЛНМЦ направлений обучения.

2.3.6. Организация и проведение конференций, круглых столов, деловых встреч, стажировок специалистов и других мероприятий по обмену опытом и знаниями.

2.3.7. Разработка и реализация различных специализированных программ обучения с элементами электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

2.3.8. Обобщение и распространение передового опыта организации учебного процесса, научно-методической работы, инновационных форм и методов обучения.

2.3.9. Организация повышения квалификации преподавательского состава ООО ЛНМЦ.

2.3.10. Проведение рекламных компаний по набору слушателей.

3. Осуществление деятельности

3.1 Начальник ОДПО вправе издавать в пределах своей компетенции, распоряжения по организации учебного процесса, в том числе, перевод слушателей на индивидуальный план обучения, утверждение состава преподавателей и т.п.

3.2 ОДПО осуществляет свою деятельность на основе договоров, заключаемых ООО ЛНМЦ с юридическими и физическими лицами.

3.3 Образовательные программы, их объемы, сроки и формы дополнительного

образования разрабатываются в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и высшего образования Российской Федерации от 24.03.2025 г. №266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения и утверждаются директором ООО ЛНМЦ.

3.4 Образовательные программы дополнительного профессионального образования и основные программы профессионального обучения осуществляются в очной, очно-заочной, заочной формах обучения; по индивидуальному учебному плану (в том числе ускоренному обучению), и с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Сроки и формы проведения образовательных программ устанавливаются в соответствии с потребностями заказчика, на основании заключенного с ним договора в пределах объемов утвержденных образовательных программ.

3.5. Учебный процесс в ОДПО по программам дополнительного профессионального образования и основным программам профессионального обучения может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Сотрудниками ОДПО осуществляются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, тренинги, выездные занятия, интерактивные форумы, стажировки, консультации, аттестационные, практические квалификационные работы.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. Продолжительность перерывов между уроками – 10-15 минут. Конкретное количество, продолжительность и число уроков регламентируется расписанием занятий и распорядком дня. Продолжительность учебной недели устанавливается в зависимости от реализуемых образовательных программ. Начало и конец обучения, учебная нагрузка, режим учебы указывается в договоре на оказание платных образовательных услуг.

4. Структура и руководство ОДПО

4.1 Общее руководство деятельностью ОДПО осуществляет начальник ОДПО, который организует выполнение основных задач и направлений деятельности, определенных в настоящем Положении, и несет ответственность за деятельность ОДПО как структурного подразделения ООО ЛНМЦ.

4.2 Начальник ОДПО принимается на работу и освобождается от должности директором ООО ЛНМЦ. Все другие работники ОДПО принимаются на работу, освобождаются от должности приказом директора ООО ЛНМЦ по представлению начальника ОДПО.

4.3 Непосредственное руководство деятельностью ОДПО осуществляет начальник, который подчиняется директору ООО ЛНМЦ.

4.4 Порядок разделения обязанностей в ОДПО регламентируется должностными инструкциями. Должностные инструкции утверждаются директором ООО ЛНМЦ.

5. Прекращение деятельности ОДПО

5.1. Приостановление деятельности, ликвидация и реорганизация ОДПО осуществляются в установленном законодательством порядке на основании приказа директора ООО ЛНМЦ.